

Программа содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников разработана для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва. Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчики:

Шилина Елена Ивановна, руководитель сектора производственного обучения ФГБОУ Колледж Росрезерва

Федорова Анна Алексеевна, специалист по маркетингу ФГБОУ Колледж Росрезерва

Оглавление

Паспорт программы	4
Целевая группа	7
Показатели эффективности реализации Программы	7
Анализ организации работы по содействию трудоустройству выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования	7
Цели и задачи Программы	8
Основные направления реализации программы	9
Направление 1. Формирование информационно-аналитической базы	9
Направление 2. Формирование партнерской сети	10
Направление 3. Социальная адаптация выпускников колледжа	10
Направление 4. Совершенствование профориентационной деятельности колледжа	10
Направление 5. Содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников	11
Способы реализации, пути достижения поставленных задач	11
Ожидаемые конечные результаты	12
Управление реализацией Программы и контроль за ходом выполнения	12
Мероприятия Программы содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва (Приложение 1)	14

1. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва
Основание для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21.05.2020 № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»; - Приказ Министерства образования Российской Федерации и Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.07.2000 № 2285/187; - Приказ Министерства образования Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366; - Положение о содействии трудоустройству выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва; - локальные акты; - Устав ФГБОУ Колледж Росрезерва.
Государственные заказчики Программы	ГБУ ТО «Центр развития творчества детей и молодежи Тверской области»
Основные исполнители Программы	ФГБОУ Колледж Росрезерва
Основные разработчики Программы	ФГБОУ Колледж Росрезерва
Цель Программы	Содействие занятости и трудоустройству выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва посредством профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации.

<p>Основные задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none">- мониторинг потребности предприятий и организаций системы Росрезерва, Тверской области, города Торжка и Торжокского района в специальностях ФГБОУ Колледж Росрезерва в настоящее время и в перспективе;- мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании региональной базы вакансий;- совершенствование систем:- информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;- профессиональной ориентации молодежи.- развитие системы дополнительного профессионального образования, переподготовки обучающихся и выпускников по новым специальностям;- подбор и обучение молодых специалистов с учетом специфики предприятий-работодателей;- организация взаимодействия ФГБОУ Колледж Росрезерва с организациями системы Росрезерва, администрацией города и района, Центром занятости, руководителями предприятий, образовательными учреждениями и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов;- обеспечение трудоустройства учащейся молодежи, как на постоянной основе (полная занятость), так и привлечение к временным (сезонным) работам;- привлечение учащейся молодежи к участию в социально-значимых городских и региональных программах по содействию в трудоустройстве;- корректировка учебных планов, номенклатуры профессий и структуры выпуска обучающихся ФГБОУ Колледж Росрезерва в соответствии с текущими и планируемыми потребностями системы Росрезерва, экономики региона;- ведение психологического консультирования абитуриентов и выпускников колледжа;- повышение конкурентоспособности выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва на рынке труда;- другие результаты, вытекающие из реализации вышеуказанных задач.
----------------------------------	--

Сроки и этапы реализации Программы	2020-2025 гг.
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - эффективная система содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва: - увеличение процента трудоустройства учащейся молодежи и выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва; - усовершенствованная профориентационная система и система информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах; - отработанные механизмы взаимодействия ФГБОУ Колледж Росрезерва с организациями системы Росрезерва, администрацией города и района, Центром занятости, руководителями предприятий и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов; - лицензированные и открытые ФГБОУ Колледж Росрезерва новые специальности, востребованные на рынке труда края и города; - повышение качества кадрового потенциала ФГБОУ Колледж Росрезерва, прием в число сотрудников колледжа лучших выпускников; - участие обучающихся и выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва в социально-значимых городских и региональных программах по содействию в трудоустройстве; - повышение конкурентоспособности выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва на рынке труда
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество трудоустроившихся выпускников; - количество выпускников, продолживших обучение в ВУЗах; - количество выпускников, имеющих карьерный рост; - доля лиц, положительно оценивающих обучение в ФГБОУ Колледж Росрезерва

2. Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы

Целевой группой, на которую направлены мероприятия Программы, являются:

- обучающиеся и выпускники общеобразовательных школ;
- обучающиеся и выпускники СПО;
- не работающая и не обучающаяся молодежь;
- граждане от 16 лет, состоящие на учете в качестве безработных в государственном казенном учреждении Тверской области «Центр занятости населения Торжокского района»;
- подростки и молодежь, посещающие подростковые центры и клубы по месту жительства;
- члены и участники молодежных общественных объединений, в том числе лица с ОВЗ.

3. Показатели эффективности реализации Программы

Показателями эффективности реализации Программы являются:

- доля выпускников 9-11 классов общеобразовательных школ, поступивших в ФГБОУ Колледж Росрезерва, от общей численности выпускников (процент): - 50%.
- доля выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва, трудоустроившихся по окончании образовательного учреждения по полученной специальности, от общей численности выпускников (процент): - 90%.

Анализ организации работы по содействию трудоустройству выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования

Более 80% учащихся начальных и средних профессиональных учреждений по окончании колледжа нуждаются в помощи при трудоустройстве. Проблема трудоустройства выпускников возникла еще в девяностых годах после того, как было отменено централизованное распределение выпускников учебных заведений. С тех пор эта проблема приобрела социальный характер. Новая система содействия трудоустройству выпускников проблему не разрешила. Сегодня директора учебных заведений, работодатели и кадровые службы пытаются найти эффективные способы решения вопроса. Конечно, не без участия государства, которое приняло несколько распорядительных документов, один из них "О программе "Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования".

В 75 субъектах РФ определено 76 региональных центров содействия трудоустройству выпускников. Есть и другие немаловажные государственные документы, и программы. Они приносят положительный результат. Но количество безработной дипломированной молодежи по-прежнему велико.

Эффективная система содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников ФГБОУ

Колледж Росрезерва:

- увеличение процента трудоустройства учащейся молодежи и выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва;
- усовершенствованные профориентационная система и система информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;
- отработанные механизмы взаимодействия ФГБОУ Колледж Росрезерва с организациями системы Росрезерва, администрацией города и района, Центром занятости, руководителями предприятий и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов;
- лицензированные и открытые ФГБОУ Колледж Росрезерва новые специальности, востребованные на рынке труда региона;
- повышение качества кадрового потенциала ФГБОУ Колледж Росрезерва, в том числе прием в число сотрудников колледжа лучших выпускников;
- участие обучающихся и выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва в социально-значимых городских и краевых программах по содействию в трудоустройстве;
- повышение конкурентоспособности выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва на рынке труда.

Цели и задачи Программы

Целью Программы является содействие занятости выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва посредством их профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации.

Для достижения цели Программы предусматривается решение следующих задач:

- определение потребности предприятий и организаций системы Росрезерва, города, района и области в специалистах ФГБОУ Колледж Росрезерва в настоящее время и в перспективе;
- совершенствование систем:
 - информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников, работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;
 - профессиональной ориентации молодежи;
 - организация на базе системы дополнительного профессионального образования, переподготовки учащихся и выпускников по новым специальностям, расширяющих их профессиональные возможности и повышающих конкурентоспособность на рынке труда;
 - подбор и обучение молодых специалистов с учетом специфики предприятий-работодателей;
 - организация взаимодействия ФГБОУ Колледж Росрезерва с организациями системы Росрезерва администрацией города и района, Центром

занятости, руководителями предприятий и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов;

- обеспечение трудоустройства молодежи как на постоянной основе (полная занятость), так и привлечение к временным (сезонным) работам;
- привлечение учащейся молодежи к участию в социально-значимых городских и региональных программах по содействию в трудоустройстве;
- корректировка учебных планов, номенклатуры профессий и структуры выпуска обучающихся ФГБОУ Колледж Росрезерва в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики края, города;
- ведение психологического консультирования абитуриентов и выпускников колледжа;
- повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

Реализация мероприятий Программы рассчитана на 2020-2025 годы.

Досрочное прекращение реализации Программы возможно также в следующих случаях:

- досрочное достижение целей Программы и решение ее задач;
- изменения приоритетов социально-экономического развития, вследствие которых решение задач Программы утратило свою актуальность.

Основные направления реализации программы

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих организовать развитие существующей системы консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству учащихся и незанятых выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва на основе широкого взаимодействия с работодателями системы Росрезерва и региона. Это позволит не только решать проблемы трудоустройства молодых специалистов, но и создавать условия для формирования инструментов гибкого регулирования процесса. Необходимым условием является участие в реализации Программы предприятий и организаций системы Росрезерва, города, района и области, Центра занятости, и других организаций, заинтересованных в трудоустройстве выпускников.

Исходя из вышеизложенного, в соответствии с задачами, реализация которых необходима для достижения программных целей, Программа предусматривает следующие направления:

Направление 1. Формирование информационно-аналитической базы

- Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.
- Проведение мониторинга рынка труда и образовательных услуг, а также трудоустройства и социальной адаптации выпускников.
- Проведение анализа потребностей системы Росрезерва и Тверского региона в специалистах со средним специальным образованием.

- Проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки специалистов.
- Разработка механизма наполнения информационной системы, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах.
- Ведение информационной системы по направлениям: Вакансии, Резюме, Практики, Стажировки, Работодатели.
- Размещение информации в газете «Вести со Студенческой» и на сайте Колледжа информации бюллетеня по имеющимся образовательным услугам, с указанием реального трудоустройства по каждой специальности и по каждой образовательной программе.
- Оформление информационного стенда «Моя карьера».

Направление 2. Формирование партнерской сети

- Заключение договоров о целевой контрактной подготовке с предприятиями системы Росрезерва и региона.
- Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями, Центром занятости, и другими организациями, заинтересованными в трудоустройстве выпускников.
- Проведение Дней карьеры, Ярмарок вакансий, Дней открытых дверей, круглых столов.
- Проведение экскурсий, встреч, занятий в условиях производства.

Направление 3. Социальная адаптация обучающихся и выпускников колледжа

- Создание Центра содействия трудоустройства выпускников «Моя карьера»
- Организация адаптации студентов на предприятиях в процессе учебы.
- Введение психологического консультирования абитуриентов, учащейся молодежи и выпускников колледжа по вопросам трудоустройства
- Внедрение практики контроля профессиональной деятельности и консультирования молодых специалистов со стажем работы не более 3-х лет.
- Проведение тренингов, деловых игр, мастер-классов, тематических занятий по вопросам подготовки студентов к будущей профессиональной деятельности.
- Проведение компьютерной диагностики и тестирования студентов и выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств.

Направление 4. Совершенствование профориентационной деятельности колледжа

- Проведение мониторинга потребности экономики, рынков труда и образовательных услуг.

- Изучение и прогнозирование профессионально-образовательных потребностей молодежи, мотивов и стимулов выбора сферы будущей трудовой деятельности.
- Организация работы с перспективными выпускниками колледжа по вопросам дальнейшего обучения в учреждениях ВПО.
- Проведение консультаций с абитуриентами, учащейся молодежью и выпускниками колледжа.
- Издание и распространение информационных и учебно-методических материалов для поступающих в колледж.
- Работа со средствами массовой информации (радио, телевидение, печатные издания, Интернет-ресурсы).
- Проведение мероприятий по популяризации специальностей и колледжа в целом (День открытых дверей, круглые столы, интервью).
- Организация и проведение встреч абитуриентов с преподавателями колледжа.

Направление 5. Содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

- Поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству выпускников.
 - Изучение потребности предприятий и организаций в молодых специалистах.
 - Подбор молодых специалистов по заявке работодателей.
 - Обеспечение доступа выпускников и работодателей к данным по вакансиям и резюме.
 - Предоставление выпускникам рабочих мест в структурных подразделениях колледжа
 - Организация системы дополнительного профессионального образования незанятых выпускников
 - Организация производственных практик во время обучения студентов с последующим трудоустройством по месту прохождения практики.
 - Проведение конкурсов с участием потенциальных работодателей с целью дальнейшего трудоустройства или стажировки на предприятиях
 - Организация программ самопродвижения студентов на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий).
- Мероприятия Программы описаны в приложении 1.

Способы реализации, пути достижения поставленных задач

Взаимодействие с органами власти, службой занятости и предприятиями-работодателями, с целью выявления перспектив рынков труда и содействию занятости молодежи.

Проведение встреч молодежи с представителями бизнес-сообщества и руководителями предприятий с целью выявления потребностей и перспектив

дальнейшего сотрудничества.

Проведение круглых столов и конференций по проблемным вопросам занятости студентов и выпускников.

Поддержка перспективных выпускников.

Взаимодействие с другими образовательными учреждениями.

Создание, разработка и выпуск информационного бюллетеня (газеты), посвященной вопросам трудоустройства и занятости молодежи, использование Интернет-ресурсов.

Информационная деятельность, работа с представителями СМИ (ТВ, газеты, журналы, радио, Интернет)

Подготовка и проведение экскурсий на предприятия системы Росрезерва, города, района и региона с целью ознакомления с деятельностью предприятия (с перспективой дальнейшего трудоустройства).

Организация занятости подростков в летний период.

Осуществление обратной связи – контроль профессиональной деятельности трудоустроенного специалиста с целью корректировки Программы.

Ожидаемые конечные результаты

- Эффективная система содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва:

- отработанные механизмы взаимодействия ФГБОУ Колледж Росрезерва с организациями системы Росрезерва, администрацией города и района, Центром занятости, руководителями предприятий и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов;

- увеличение процента трудоустройства учащейся молодежи и выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва;

- пролицензированные и открытые ФГБОУ Колледж Росрезерва новые специальности, востребованные на рынке труда края и города;

- прием в число сотрудников колледжа лучших выпускников;

- активное участие обучающихся и выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва в социально-значимых городских и региональных программах по содействию в трудоустройстве;

- повышение конкурентоспособности выпускников ФГБОУ Колледж Росрезерва на рынке труда;

- другие результаты, вытекающие из реализации вышеуказанных задач.

Управление реализацией Программы и контроль за ходом выполнения

Основным управляющим органом Программы является Совет Программы, состоящий из членов администрации ФГБОУ Колледж Росрезерва,

руководителя Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа, представителей Центра занятости, предприятий-работодателей и других заинтересованных организаций.

Оперативное управление Программой, включая сбор, анализ и обобщение материалов участников Программы, сбор информации о ходе выполнения проектов и подготовку материалов для сводных отчетов, осуществляется Советом Программы.

С целью анализа исполнения запланированных мероприятий и эффективности реализации Программы обязательными к оформлению являются следующие отчетные документы: промежуточные отчеты (ежегодные) и итоговый отчет (по истечению срока исполнения Программы).

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ФГБОУ Колледж Росрезерва

№ п/п	Наименования мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат реализации мероприятий
1	2	3	4
1. Формирование информационно-аналитической базы			
1	Анализ российской практики в области содействия занятости и трудоустройству выпускников	2020-2025	Выявление наиболее эффективных методов содействия трудоустройству выпускников
2	Проведение мониторингов: - рынков труда и образовательных услуг; - трудоустройства и социальной адаптации выпускников	2020-2025	Корректировка стратегии колледжа в подготовке специалистов, взаимодействии с работодателями, ввод в программы подготовки новых дисциплин и технологий обучения.
3	Проведение анализа потребностей системы Росрезерва и Тверского региона в специалистах со средним специальным образованием	ежегодно	Корректировка стратегии колледжа по взаимодействию с работодателями и подготовке специалистов
4	Проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки специалистов	ежегодно	Корректировка стратегии колледжа в подготовке специалистов
5	Разработка и ведение информационной системы по разделам: Вакансии, Резюме, Практики/Стажировки, Работодатели	2020-2025	Своевременное обеспечение информацией учащейся молодежи, выпускников, работодателей об имеющихся вакансиях, соискателях, практиках, стажировках.
6	Размещение информации в газете «Вести со Студенческой» и на сайте Колледжа информации бюллетеня по имеющимся образовательным услугам, с указанием реального трудоустройства по каждой специальности и по каждой образовательной программе	2020-2025	Информационное обеспечение выпускников школ, учащейся молодежи, выпускников, работодателей
7	Оформление информационного стенда «Моя карьера»	2021	Информационное обеспечение учащейся молодежи и выпускников
2. Формирование партнерской сети			

8	Заключение договоров о целевой подготовке с предприятиями системы Росрезерва и региона	2020-2025	Формирование партнерских отношений между колледжем и потенциальными работодателями с целью подготовки квалифицированных специалистов в соответствии с потребностями предприятий
9	Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями, Центром занятости и другими организациями, заинтересованными в трудоустройстве выпускников	2020-2025	Формирование партнерских отношений
10	Проведение Дней карьеры, Ярмарок вакансий, Дней открытых дверей, круглых столов.	2020-2025	Информационное обеспечение учащейся молодежи и выпускников с целью содействия трудоустройству
11	Проведение экскурсий, встреч, занятий в условиях производства	2020-2025	Информационное обеспечение учащейся молодежи и выпускников с целью содействия трудоустройству
3. Социальная адаптация обучающихся и выпускников колледжа			
12	Создание Центра содействия трудоустройства выпускников «Моя карьера»	2022	Членами клуба изучается курс «Технология поиска работы и трудоустройства. Адаптация на рабочем месте», осуществляется прогноз потребности специальностей колледжа и исследования профессиональных качеств будущего специалиста, проводятся встречи с представителями предприятий, Центра занятости и другими организациями, а также с выпускниками прошлых лет.
13	Организация адаптации студентов на предприятиях в процессе учебы	2020-2025	Участие в стажировках и практиках, выполнение курсовых и дипломных проектов по теме предприятий, обеспечение целевой подготовки по запросам предприятий
14	Продолжение внедрения психологического консультирования абитуриентов, учащейся молодежи и выпускников колледжа по вопросам трудоустройства	2020-2025	Методическое и профориентационное сопровождение студентов и выпускников.
15	Внедрение практики контроля профессиональной деятельности и консультирования молодых специалистов со стажем работы не более 3-х лет	2021-2025	Методическое сопровождение молодых специалистов. Корректировка Программы

16	Проведение тренингов, деловых игр, мастер-классов, тематических занятий по вопросам подготовки студентов к будущей профессиональной деятельности	2020-2025	Профессиональный рост молодых специалистов
17	Проведение компьютерной диагностики и тестирования студентов и выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств	2021-2025	Помощь студенту в выявлении личностных и профессиональных качеств
4. Совершенствование профориентационной деятельности колледжа			
18	Проведение мониторинга потребности экономики, рынков труда и образовательных услуг	2021-2022	Корректировки профориентационной деятельности колледжа
19	Изучение и прогнозирование профессионально-образовательных потребностей молодежи, мотивов и стимулов выбора сферы будущей трудовой деятельности	2020-2025	Корректировки профориентационной деятельности колледжа
20	Организация работы с перспективными выпускниками колледжа по вопросам дальнейшего обучения в учреждениях ВПО	2020-2025	Повышение числа студентов, пожелавших продолжить образование
21	Проведение консультаций с абитуриентами, учащейся молодежью и выпускниками колледжа	2020-2025	Выбор специальности, наиболее соответствующей способностям, склонностям и подготовке.
22	Издание и распространение информационных и учебно-методических материалов для поступающих в колледж	2020-2025	Информационное сопровождение абитуриента
23	Работа со средствами массовой информации (радио, телевидение, печатные издания, Интернет-ресурсы)	2020-2025	Информационное обеспечение по приему и популяризации специальностей и колледжа в целом
24	Проведение мероприятий по популяризации специальностей и колледжа в целом (День открытых дверей, круглые столы, интервью)	2020-2025	Информационное обеспечение по приему и популяризации специальностей и колледжа в целом
25	Организация и проведение встреч абитуриентов с преподавателями и выпускниками колледжа	2020-2025	Информационное обеспечение по приему и популяризации специальностей и колледжа в целом
5. Содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников			
26	Поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству выпускников	2020-2025	Формирование и корректировка системы трудоустройства выпускников колледжа
27	Изучение потребности предприятий и организаций в молодых специалистах	2021-2023	Корректировка стратегии колледжа в подготовке специалистов. Трудоустройство учащейся молодежи и выпускников колледжа
28	Подбор молодых специалистов по заявке работодателей	2020-2025	Трудоустройство учащейся молодежи и выпускников колледжа

29	Обеспечение доступа выпускников и работодателей к данным по вакансиям и резюме	2020-2025	Трудоустройство учащейся молодежи и выпускников колледжа
30	Предоставление выпускникам рабочих мест в структурных подразделениях колледжа	2020-2025	Трудоустройство учащейся молодежи и выпускников колледжа
31	Организация системы дополнительного профессионального образования незанятых выпускников	2020-2025	Содействие занятости нетрудоустроенных выпускников
32	Организация производственных практик во время обучения студентов с последующим трудоустройством по месту прохождения практики	2020-2025	Профессиональное становление студента
33	Проведение конкурсов с участием потенциальных работодателей с целью дальнейшего трудоустройства или стажировки на предприятиях	2020-2025	Расширение спектра возможностей студента по трудоустройству
34	Организация программ самопродвижения студентов на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий).	2020-2025	Расширение спектра возможностей студента по трудоустройству

Распределение выпускников, освоивших специальность

№ п/п	Наименование показателей	Число выпускников (чел.)		
1	Всего подготовлено специалистов, из них:			
1.1	Направлено на работу (трудоустроено)			
1.2	Продолжили обучение в ВУЗах			
1.3	Трудоустроились самостоятельно			

Профессиональное обучение (переподготовка и повышение квалификации)

№ п/п	Наименование показателей	Число выпускников (чел.)		
1	Всего прошли подготовку, переподготовку и повышение квалификации, из них:			
1.1	По направлению службы занятости			
1.2	По договорам с предприятиями			
1.3	По договорам с физическими лицами			

Анкета

удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых
ФГБОУ Колледж Росрезерва

Уважаемый обучающийся!

Просим Вас заполнить данную анкету, с целью создания наиболее благоприятных условий для обучения в колледже. Мы просим Вас поделиться своими впечатлениями и трудностями, возникшими в процессе обучения.

1. Укажите Ваш пол и возраст:

Мужской

Женский

Возраст _____

2. Укажите номер группы: _____

3. Вы поступили в техникум:

1. По настоянию родителей

2. Мне было все равно, где учиться

3. Другое _____

4. Пытались ли Вы поступать в другие учебные заведения?

1. Нет

2. Если да, то в какое _____

6. Планируете ли Вы после окончания техникума поступать в ВУЗ?

1. Да,

2. Нет

3. Другое _____

7. Вы выбрали профессию/специальность, потому что она (не более трёх вариантов)

1. Гарантирует постоянную работу

2. Обеспечивает хороший, стабильный заработок

3. Престижна

5. Другое, что именно _____

8. Вы оцениваете годы обучения в колледже, как:

1. Успешные

2. Скорее успешные, чем неуспешные

3. Неуспешные

4. Другое, что именно _____

9. Посещаете ли Вы какие-либо мероприятия, связанные с вашей профессиональной деятельностью: кружки, конференции, выставки и т.д.?

1. Нет
2. Да, укажите какие именно и где _____

10. Что Вам больше всего понравилось в колледже?

1. Уровень преподавания
2. Педагогический состав
3. Позитивный психологический климат в группе
4. Возможность реализовать свои способности
5. Наличие внеурочных мероприятий
6. Другое, что именно _____

11. Вы чувствовали себя в колледже:

1. Комфортно
2. Не комфортно
3. Очень комфортно
4. Затрудняюсь ответить

12. С какими трудностями Вы столкнулись в колледже:

1. Высокая требовательность
2. Большая учебная нагрузка
3. Новая форма проведения занятий
4. Временной интервал занятия
5. Необходимость соблюдать установленный внутренний режим
7. Взаимоотношения с администрацией, преподавателями, куратором
8. Взаимоотношения в группе
9. Другое, что именно _____

13. Встречались ли вы в колледже с элементами неуважения к себе со стороны:

1. Преподавателей
2. Старшекурсников
3. Сокурсников
4. Других лиц (написать) _____
5. Нет

14. Выберите, пожалуйста, по Вашему мнению, пять наиболее важных учебных дисциплин для освоения вашей профессии/специальности

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

15. Ваши наиболее яркие впечатления от колледжа:

1. Концерты
2. Классные часы
3. Спортивные мероприятия
4. Экскурсии
5. Другое, что именно _____

16. Если бы Вам пришлось вновь выбирать профессию, то:

1. Поступил (а) бы в этот же колледж
2. Выбрал (а) бы учебное заведение другого профиля, какое именно _____

Спасибо за участие в опросе!